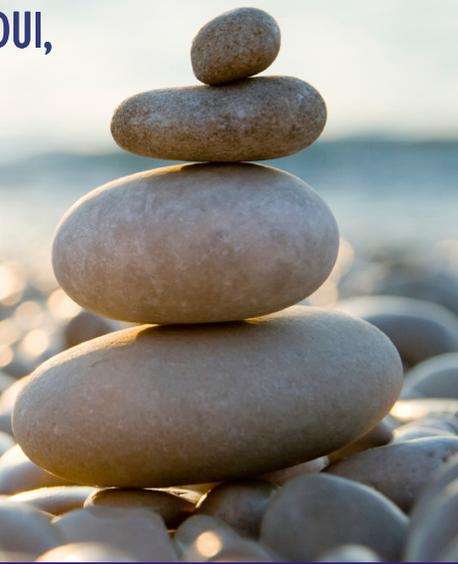


PER L'EQUILIBRIO DEGLI INDIVIDUI, DELLE ORGANIZZAZIONI E DELLA SOCIETA'



Il Center for Evolutionary Learning è una rete di ricerca globale, senza fini di lucro, specializzata nello studio di come individui e società possano evolvere nella loro identità e nel loro comportamento verso modelli ideali di responsabilità e sostenibilità.

Il nostro scopo è contribuire allo sviluppo sostenibile delle comunità in tutto il mondo, identificando gli approcci più efficaci per migliorare i processi di sviluppo personale e aziendale in imprenditori, manager ed impiegati, lavorando in organizzazioni pubbliche e private.

“ In un recente programma CEL sulle strategie di negoziazione per la Shell, il 100% dei partecipanti ha affermato di aver raccomandato il programma ai propri colleghi. Molti di loro hanno descritto il programma come una **"life-changing experience"**.

UN CIRCOLO VIRTUOSO TRA RICERCA ED APPRENDIMENTO

L'approccio CEL sostiene un ciclo evolutivo tra ricerca e formazione che permette una continua e reciproca trasformazione:



Programmi personalizzati di apprendimento sono sviluppati in base ai risultati della ricerca

Valutazioni finali per quantificare l'efficacia dei programmi di apprendimento

La formazione e la prassi di apprendimento acquisita sul campo fornisce dati importanti e nutre la ricerca accademica

Ricerca accademica della più alta qualità, identifica le necessità organizzative, permettendo di migliorare i progetti ed i programmi di apprendimento

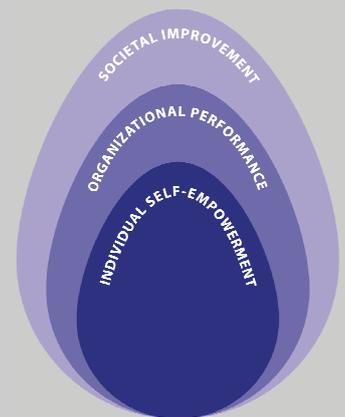
LE INTUZIONI DELLA RICERCA

L'efficacia dell'approccio CEL è stata dimostrata da numerose ricerche pubblicate in numerose riviste accademiche di management, scienze mediche e neurologiche:

Management: cambiamento nel sistema dei valori verso un comportamento responsabile e di alti livelli di consapevolezza sociale

Scienze mediche: livelli di stress significativamente inferiori ed un migliore benessere psico-fisico

Neuroscienze: alti livelli di benessere emotivo e riequilibrio dei processi emozionali e cognitivi



Le ricerche mirano a valutare l'impatto dell'approccio CEL sull'individuo, sulle organizzazioni e sulla società.

LA STORIA

I membri fondatori di CEL hanno una formazione in business, ricerca medico-sociologica, formazione aziendale specializzata in Strategie, Responsabilità Sociale d'Impresa (RSI), comunicazione, trasformazione personale e gestione dello stress.

I membri del CEL Research Board hanno condotto e pubblicato una serie di ricerche che costituisce la base di supporto sostanziale per i programmi CEL attualmente in corso in tutto il mondo. Uno dei più importanti successi è stato il Progetto "RESPONSE" uno studio, finanziato dall'Unione Europea, focalizzato sulla RSI e sui modi più efficaci per ottenere cambiamenti trasformativi e misurabili a livello individuale, organizzativo e sociale. Incoraggiata dal successo di questo progetto e da analoghi risultati positivi ottenuti attraverso altri programmi di ricerca collegati, CEL si è evoluta nella sua forma attuale, in grado di offrire, a livello mondiale, programmi di formazione e ricerca dai risultati evidenti e misurabili.

CONTATTI

www.evolutionary-learning.org
italy@evolutionary-learning.org

“ Avevamo grandi aspettative per il Progetto RESPONSE e non siamo stati delusi. Le conclusioni stesse hanno un grande valore e dovrebbero fornire una solida testimonianza di base per le tutte quelle Organizzazioni che vogliano combinare un approccio progressivo alla sostenibilità con alte prestazioni e competitività.”

- Gunther Verheugen, Vice Presidente, Commissione Europea

I PROGRAMMI

Offriamo programmi di ricerca ed apprendimento nelle aree sotto indicate. Tutti i programmi sono personalizzati in modo da rispondere alle esigenze specifiche della vostra organizzazione.

Stress Management & Wellbeing
Personal Development
Emotional Skills
Leadership
Team Development
Time Management
Managing Conflicts
Service Training
Corporate Social Responsibility
Negotiation Skills
Managing Change
Doctor's Stress Management

In CEL non crediamo nello sviluppo di programmi generici di formazione da offrire come soluzione per tutti i problemi. Il nostro scopo è costruire di volta in volta, insieme al committente, gli interventi più appropriati. Per questo abbiamo ideato un processo articolato in tre fasi:



1 DIAGNOSI

Nella prima fase proponiamo di condurre uno studio diagnostico del profilo psicologico ed etico di un campione rappresentativo di impiegati e dirigenti. Su questa base forniamo un rapporto confidenziale e proponiamo un piano d'azione

2 EVOLUZIONE

Nella seconda fase CEL disegna e coordina una serie di esercizi/strategie o interventi per il cambiamento, definiti congiuntamente ai nostri committenti, che produrranno gli esiti di sviluppo/miglioramento personale identificati nella fase di Diagnosi

3 IMPATTO

La fase finale consiste nel ripetere la stessa procedura seguita nella fase di diagnosi per analizzare l'impatto dell'intervento condotto nella fase di Evoluzione. Il rapporto conclusivo può includere, se richiesto, una analisi dei dati paragonati con altri presenti nel database di CEL

MATRICE DEGLI INTERVENTI

	INDIVIDUALI	ORGANIZZATIVI	SOCIALI
OBIETTIVI	<ul style="list-style-type: none">Sviluppo della consapevolezza collettiva	<ul style="list-style-type: none">Integrare la sostenibilità nelle strategie e nella pratica	<ul style="list-style-type: none">Rafforzare lo sviluppo sostenibile ed il benessere
MISURAZIONI	<ul style="list-style-type: none">Profilo psicologicoCapacità decisionaliQuestionari	<ul style="list-style-type: none">Prestazioni economiche, ambientali e socialiSoddisfazione degli stakeholders	<ul style="list-style-type: none">Sviluppo economico e sociale delle comunitàQualità di un ambiente naturale
PROGRAMMI	<ul style="list-style-type: none">Sviluppo personaleBenessere e saluteGestione responsabileLeadership illuminata	<ul style="list-style-type: none">Strategie di crescita sostenibileResponsabilità SocialeCreatività ed innovazioneCultura illuminata	<ul style="list-style-type: none">Allineamento e relazione con gli stakeholdersPartenariati Pubblici e Privati (PPP)Negoziazione e cooperazione tra Multi-stakeholders

STRESS MANAGEMENT

Oggi giorno, la gestione dello stress nell'ambiente di lavoro è diventata una delle principali priorità per gli individui e le organizzazioni.

In Italia la normativa ministeriale rende obbligatoria per tutte le imprese e le organizzazioni sia pubbliche che private la valutazione del rischio da stress lavoro-correlato. I nostri laboratori rispondono a questa necessità.

I workshop di CEL per la gestione dello stress mirano a dotare gli individui e le organizzazioni di strumenti di autovalutazione e di tecniche che consentono di portare equilibrio in ogni ambiente, ridurre al minimo i conflitti sociali ed affrontare costruttivamente le sfide quotidiane.

La ricerca CEL ha identificato una serie di tecniche, facili d'apprendere ed utilizzare nella vita quotidiana, che consentono di sperimentare il potere spontaneo di trasformazione che è innato in ogni essere umano e che conduce allo stato di consapevolezza senza pensieri.

La ricerca ha dimostrato che questo stato di consapevolezza è associato a:

- Benessere psico-fisico
- Capacità di prendere decisioni in modo efficace e responsabile nel lungo termine
- Comportamenti e caratteristiche della personalità proprie di una leadership illuminata

L'efficacia dell'approccio CEL è stata dimostrata da numerose ricerche pubblicate sulle principali riviste accademiche di management, neuroscienze e scienze mediche.

Le sessioni sono coadiuvate da un programma di monitoraggio atto a misurare l'impatto dell'intervento e documentarne i risultati, nonché ad offrire, su richiesta, un eventuale benchmark del cambiamento evolutivo conseguito.

Per maggiori informazioni e per scaricare le pubblicazioni:
www.evolutionary-learning.org

GESTIONE DELLO STRESS - PROFILO DEL PROGRAMMA

CEL progetta e coordina la distribuzione di una vasta gamma d'interventi di formazione, coaching e personal development, ciascuno **adeguato alle esigenze dei nostri clienti (tailoring)**. Il tailoring è possibile grazie alla diagnostica iniziale che, nel programma di Gestione dello Stress, permette di misurare e valutare i fattori di rischio da stress lavoro-correlato. Il programma descritto di seguito è un esempio ed una componente di tutti gli interventi e programmi CEL.

DIAGNOSTICA

Kessler 10 – Sondaggio del benessere psicologico (accessibile internet)
Biofeedback (HRV) - Variabilità della frequenza cardiaca (opzionale)
EAV – Variabilità elettrica nel corpo. Impedenziometria (opzionale)

PROGRAMMA

Presentazione introduttiva
Esercizi di base (per confronto post-programma)
Esercizio Counting Collective - ante
Sorgenti comuni di stress Recensito
Perché la meditazione: Oriente/Occidente - Punti di vista a confronto
Lo stato di consapevolezza senza pensieri
I Centri dei Valori universali
Tecniche d'introspezione e l'autovalutazione
Esperienza pratica
Esercizio Counting Collective - post
Confronti sulla base delle ipotesi iniziali del Seminario

REPORT

Documento riportante i dati delle misurazioni pre-post programma, valutazione dell'impatto ed eventuale benchmark (su richiesta)



CONTATTI

www.evolutionary-learning.org
italy@evolutionary-learning.org



Sono rimasto colpito dai commenti spontanei degli impiegati e dei dirigenti della Microsoft che hanno partecipato ai programmi di meditazione: tutti parlano di un **miglioramento significativo** nella loro qualità di vita e di benessere, ed esprimono gratitudine per la preziosa esperienza che è stata loro offerta.”

- Jean Philippe Courtois, President, Microsoft International



Prof. Maurizio Zollo, Presidente, Capo del Supervisory Board di CEL International

Laureato in Economia Politica . Bocconi, Milano. PhD e MSc in Managerial Science and Applied Economics – Wharton School University of Pennsylvania. Professore Associato di Strategie e titolare della Cattedra nominativa del Rettore in Strategie e Responsabilità Sociale. Direttore del Center for Research in Organization and Management (CROMA). Editore dell'European Management Review (rivista ufficiale dell'European Academy of Management). Direttore Accademico del progetto RESPONSE, finanziato UE, ad oggi il più grande studio sulla Responsabilità Sociale.



Dott.ssa Michela Cavalletti Dhingra, Direttore Generale di CEL

Laureata in Scienze Politiche, Esperta in Ricerca e Gestione dei Progetti di Sviluppo, già responsabile e consulente per la formazione presso varie agenzie formative. Coordinatrice del Monitoraggio e Valutazione dei progetti di formazione continua sulla Responsabilità Sociale d'Impresa finanziati FSE (Fondo Sociale Europeo) e dell'Analisi dell'impatto della formazione continua per conto della Provincia di Perugia



Dr. Ivano Hammarberg Ferri. Ricercatore, Formatore e Responsabile dello sviluppo programmi Stress Management & Wellbeing

Medico chirurgo specialista in oncologia, esperto in medicina palliativa e terapia del dolore, omeopata ed omeopata, formato EAV. Dal 2009 membro del Comitato scientifico di CEL Italia



Nicholas C. Granby. Formatore

Formatore della Comunicazione nella Gestione Aziendale tra cui Meeting, Presentazioni, Problem-Solving, Creazione del Cambiamento e Sviluppo Personale. Insegnante di lingua inglese commerciale e di produzione televisive e teatrali.



Ing. Marco Arciglio, Formatore, Consulente esterno marketing strategies

Ingegnere Elettronico, MBA, oggi Responsabile Marketing di una multinazionale finanziaria, già formatore in ambito sviluppo personale, con esperienza in funzioni di consulenza di multinazionali Tech, Vice Presidente dell'associazione Nirmala Vidya per la formazione alla multiculturalità, ha collaborato al progetto Response per l'Italia.

CEL NEL MONDO

Austria
Australia
Belgio
Bolivia
Brasile
Canada
Cina
Colombia
Repubblica Ceca
Francia
Germania
Grecia
Olanda
Ungheria
India
Italia
Malesia
Messico
Marocco
Slovenia
Singapore
Sud America
Spagna
Svizzera
Turchia
Tailandia
U.K.
Ucraina
U.S.A.
Venezuela

CEL RESEARCH BOARD

Prof. Frank Brück, Ph.D. International Management, Università di Economia e Business, Vienna, Austria

Simon Golochevkin, Ricercatore, Dipartimento di Psichiatria, Università di Washington, U.S.A.

Wolfgang Hackl, Ph.D. Psicologia, CEO, Impact Training, Vienna, Austria

Gregoire de Kalbermatten, Vice Segretario Esecutivo, Convenzione delle Nazioni Unite per la lotta contro la Desertificazione, Ginevra, Svizzera

Rajiv Kumar, Ph.D. Economia. Direttore del Consiglio Indiano della Ricerca per le Relazioni Internazionali, New Delhi, India

Ramesh Manocha, Docente presso il Dipartimento di Medicina e Psicologica, Università di Sidney, Australia

Prof. Manuel Antonio Marina-Müller, Rettore dell'Università Centrale del Venezuela

Prof. Katya Rubia, Ph.D. Psichiatria, King's College, Istituto di Psichiatria, London, Regno Unito

Prof. Maurizio Zollo, Ph.D. Scienze Manageriali. Docente e Direttore del Centro di Ricerca per Organization and Management (CROMA), Università Bocconi, Italia

CONTATTI

Via D. Birago, 32 – 06124 PERUGIA

Tel fax +39 075 36481

italy@evolutionary-learning.org

www.evolutionary-learning.org